

Qualifizierungsplanung 2022

für den Bezirk der Agentur für Arbeit Potsdam

AZ: 5534.1; TL 227/247

Gemeinsames Ziel der Agentur für Arbeit, der gemeinsamen Einrichtungen der Jobcenter und des Jobcenters des zugelassenen kommunalen Trägers im Agenturbezirk Potsdam ist es, ihren Kund/-innen den Einstieg in einen guten und aufnahmefähigen regionalen Arbeitsmarkt durch passgenaue Qualifizierung zu ermöglichen und darüber hinaus Beschäftigte und Unternehmen mit zukunftsorientierter Qualifizierung am Arbeitsplatz zu unterstützen, um somit die Deckung akuter aber auch mittel- und langfristiger Bedarfe der Unternehmen an gut ausgebildeten Fachkräften zu ermöglichen.

Innerhalb der nachfolgend aufgeführten Berufsgruppen ergeben sich bereits jetzt statistisch ermittelte **Engpässe**, für die sowohl abschlussorientierte als auch Fortbildungsmaßnahmen aus Arbeitsmarktsicht sinnvoll und notwendig sind.

Die aufgeführten Inhalte sind exemplarische Schwerpunkte und nicht abschließend. Über die Engpassberufe hinaus sind Entscheidungen zu Förderungen beruflicher Weiterbildungen, unter Berücksichtigung der individuellen Situation der Kund/-innen und des Arbeitsmarktes, jederzeit möglich.

Ergänzt wird die Übersicht um die Förderinhalte von AVGS-Maßnahmen bei Trägern.

Das Produkt stellt eine Orientierung für Bildungsträger, Kund/-innen mit Qualifizierungsbedarfen und auch für die Vermittlungsfachkräfte dar.



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Potsdam

jobcenter^o
Landeshauptstadt Potsdam

jobcenter  
Brandenburg an der Havel

jobcenter
Teltow-Fläming

jobcenter 
MAIA - Potsdam-Mittelmark

Vorwort

Im Interesse der Fachkräftesicherung gilt es, Qualifikationen durch Fortbildungen zu erneuern, zu aktualisieren und anzupassen, sowie berufliche Ein- und Umstiege zu ermöglichen. Hierbei sind die Transformationsprozesse am Arbeitsmarkt, wie u. a. der digitale und demografische Wandel, sowie die individuellen Voraussetzungen unserer Kund/-innen und die Nachfrage am regionalen Arbeitsmarkt gleichsam zu beachten.

Die Notwendigkeit der Förderung von Weiterbildungen für Arbeitnehmer/-innen wird anerkannt, wenn sie zur beruflichen Eingliederung von Arbeitslosen bzw. zur Abwendung einer drohenden Arbeitslosigkeit dient. Für Arbeitslose und für beschäftigte Arbeitnehmer/-innen ohne Berufsabschluss besteht ein Rechtsanspruch auf Förderung einer beruflichen Weiterbildung mit dem Ziel des Erreichens eines Berufsabschlusses. Eine Förderung von arbeitslosen Arbeitnehmer/-innen kann auch dann erfolgen, wenn durch den Erwerb erweiterter beruflicher Kompetenzen die individuelle Beschäftigungsfähigkeit verbessert wird.

Die Förderung für beschäftigte Arbeitnehmer/-innen erfolgt mit dem Ziel, den Herausforderungen neuer Technologien, den (digitalen) Transformationsprozessen und dem Strukturwandel in Unternehmen besser begegnen zu können, sowie die Ausbildung in Engpassberufen zu unterstützen.

Hinweise zu den Bildungsmaßnahmen

Die Bildungsangebote sind zeitlich flexibel (Vollzeit, Teilzeit, Wochenende, etc.) auszugestalten, um die Qualifizierungsbedarfe von Arbeitslosen und Beschäftigten gleichermaßen zu decken. Durch das Angebot von Präsenz-, Online- und Hybridmaßnahmen erfolgt eine weitere Flexibilisierung und es wird inhaltlich-methodisch den Anforderungen der Digitalisierung Rechnung getragen.

Erforderliche sprach- und mobilitätsfördernde Inhalte sind nur in Kombination mit berufsfachlichen Aspekten möglich. Auf den überwiegenden Anteil berufsfachlicher Qualifizierungsinhalte ist dabei zu achten.

Bei der Förderung von Umschulungen ist immer vorrangig die Möglichkeit einer betrieblichen Einzelumschulung zu prüfen. Angesichts der besonderen Lernbedingungen und individuellen Unterstützungsbedarfe können hier umschulungsbegleitende Hilfen (ubH) zur Lernprozessbetreuung und -unterstützung eingesetzt werden.

Die Möglichkeit der Förderung [berufsabschlussfähiger Teilqualifikationen](#) wird durch die Vermittlungsfachkräfte ebenfalls aktiv in die Beratung einbezogen. Hier soll bildungsfernen Kund/-innen die Möglichkeit eingeräumt werden, einen ersten Schritt in Richtung Erwerb eines Berufsabschlusses zu tätigen.

Im Hinblick auf das Bildungsziel ist auch künftig auf eine Angemessenheit der jeweiligen Förderdauer zu achten. Qualifizierungen die zu einem Berufsabschluss führen sind um ein Drittel der üblichen Ausbildungszeit zu kürzen. Das gilt auch für die Bausteine der abschlussorientierten Teilqualifikationen.

Berufsfachliche Qualifizierungen mit dem Erwerb des Hauptschulabschlusses sind für den Personenkreis ohne Schulabschluss weiterhin anzubieten.

1. Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung

Berufsgruppe	Anpassungsqualifizierung Modular /TQ	Umschulung (DKZ, Dauer)
121 Gärtner, Garten- und Landschaftsbau	Kletterberechtigung (Baumkenntnisse)	
223 Holzbe- und –verarbeitung		Tischler/in*
242 Metallbearbeitung	CNC-Drehtechnik CNC-Frästechnik	Zerspanungsmechaniker/in (24232; 28) Fachkraft Metalltechnik (24202; 16)
244 Metallbau und Schweißtechnik	Gasschweißen WIG-Schweißen MAG-Schweißen MIG-Schweißen	Konstruktionsmechaniker/in* Metallbauer/in (24412; 28)
251 Maschinenbau- und Betriebstechnik		Industriemechaniker/in (25102; 28) Masch. und Anlagenführer/in (25122; 16)
252 Fahrzeug-Luft-Raumfahrt-, Schiffbautechnik	Service, Wartung, Abgassysteme, Diagnose von Störungen, Wasserstofflehrgänge, Spot-Repair-Lackieren, Lackdoktor E-Mobilität: Stufe 1: Elektrotechnisch unterwiesene Personen (EuP) Stufe 2a: Hochvolttechniker (HV) Stufe 2b: fachkundige Person für Arbeiten an HV- Systemen	Fahrzeuglackierer/in*, Kfz-Mechatroniker/in (25212; 28)
261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	Robotik, CAM/CIM Technik, CAD, Schaltpläne	Mechatroniker/in (26112; 28)
26 Energie- und Elektrotechnik	EMSR, SPS, Schalt- und Messtechnik	Elektroniker/in f. Energie- und Gebäudetechnik* Elektroniker/in für Automatisierungstechnik* Industrieelektriker/in (26252; 16)
272 Technisches Zeichnen, Konstruktion, Modellbau	CAD, 3-D-Druck-Spezialist/in	
273 Technische Produktionsplanung,-steuerung	Qualitätsauditor/Manager, Change-Management	
29 Lebensmittelherstellung, -verarbeitung und -zubereitung	Diätküche, gehobene / gut bürgerliche Küche; vegane Küche	Koch/Köchin (29302; 24)
311 Bauplanung u. -überwachung, Architektur	BIM-Manager; GIS Analyst, Geoinformationssysteme	
321 Hochbau	Mauern, Drohnenbefliegung	Maurer/in*, Dachdecker/in*; Hochbaufacharbeiter/in*
322 Tiefbau	Bagger, Radlader, u.a. Baumaschinen u. Geräte, pflastern	Tiefbaufacharbeiter/in* Straßenbauer/in*

331 Bodenverlegung	Fliesen legen	Fliesenleger/in* Bodenleger/in*
333 Aus- und Trockenbau, Zimmerei, Bautischlerei	Trockenbau	Trockenbaumonteur/in* Zimmerer/in*
342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik	Wärmepumpentechnik	Anlagenmechaniker/in SHK (34212; 28)
43 Informatik, Softwareentwicklung und Programmierung	Software, App-entwicklung, Netzwerkadministration, Datenbanken, Computeranimationen, Blockchain-Entwickler/in, IT-Security-Administrator/-in und IT-Cybersecurity-Analyst/in, Data Scientist	Fachinformatiker/in (43412; 24)
513 Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag	Berechtigungen für Flurförderzeuge; SAP Module Lager (EDV), Wareneingang Lagerprozesse, Scanner, Materialwirtschaft, Disposition	Fachkraft – Lagerlogistik (51312; 24) Fachlagerist/in (51312; 16)
516 Kaufleute - Verkehr und Logistik		Speditionskaufmann/frau*
52 Fahrzeugführung im Straßenverkehr / Eisenbahnverkehr	Führerscheine ab Kl. C bis DE inkl. Beschl. Grundqualifizierung, Perfektionstraining, Container/Wechselbrücke; ADR, Logistik, Beförderungsvorschriften; Rangierer/in; Schienenfahrzeugführer/in (Triebfahrzeugführer)	Berufskraftfahrer/in - Güterverkehr oder Personenbeförderung (52122; 24) Eisenbahner/in-Betriebsdienst (52202; 24)
525 Bau- und Transportgeräteführung	Baumaschinen-Baggerberechtigung, Radlader, Minibagger, Turmdrehkranführer, Hubarbeitsbühne	
53 Wachgewerbe	Sachkundeprüfung §34a; Sicherungsposten; Schutz- und Sicherheitskraft	
54 Reinigung	Gebäudereinigung; Schädlingsbekämpfung	
61 Einkauf und Vertrieb / Handel	Key Account Manager, SAP-Module, Customer Relations hip Management, Customer Experience Manager, Social Media Manager, Design Thinking & Leadership; Influencer-Marketing; Content-Manager/in	Kaufmann/-frau - E-Commerce (61282; 24)
631 Tourismus/Sport	Amadeus, Übungsleiter-Lizenzen, E-Sports-Manager/in	
633 Gastronomie	Bar, Küche, Service, Warenwirtschaft, Gästebetreuung	Restaurantkauffrau/-mann* Fachkraft Gastgewerbe (63302; 16) Fachmn./fr. Systemgastronomie (63312; 24)

721 Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	Versicherungsrecht, Finanz- und Rechnungswesen	
722 Rechnungswesen, Controlling und Revision	SAP, DATEV, Lexware, etc.; Jahresabschluss, Rechnungslegung, Controlling, Buchführung, Lohn-Gehaltsrechnung	
723 Steuerberatung	Steuerlehre	Steuerfachangestellte/r (72302; 24)
731 Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung		Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r*
732 Verwaltung	Büromanagement, vorbereitende Buchhaltung, Rechnungswesen, Controlling, Personalverwaltung, Online-Marketing, Projektmanagement, Personalmanagement, Office 365	Verwaltungsfachangestellte/r (73202, 24)
811 Arzt- und Praxishilfe	Praxismanagement, Abrechnung, Medizinische Dokumentation, mediStar, Spritzenschein	Medizinische/r Fachangestellte/r (81102; 24) Zahnmedizinische Fachangestellte/r*
813 Gesundheit, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	Rettungshelfer/in, Alltagsbetreuer Rettungssanitäter/in, Pflegedienstleiter/in	Pflegefachmann/frau (81302; 36)
817 Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	man. Lymphdrainage, Ödem Therapie	
818 Pharmazie	Regulatory-Affairs-Manager/in, Sachkenntnisnachweis nach Arzneimittelgesetz	
821 Altenpflege	Case Management, Pflegeberater, Pflegebasiskurs, Betreuungsassistenten/in, Altenpflegehelfer/in, Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in	
823 Körperpflege	Kosmetik, Nageldesign, Farb- und Stilberatung, Fußpflege	Friseur/in*
831 Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	Reha-Pädagogische-Zusatzqualifikation	
84 Lehrende/ ausbildende Berufe	Scrum Master, Erweiterungsqualifizierung für Trainer/Coaches, Fahrshullehre, AEVO-Ausbilder/in – Eignungsverordnung	
berufsfachliche Qualifizierung	Hauptschulabschluss, Grundkompetenzen	

Legende zur Planung der beruflichen Weiterbildung:

Markierung=Industrie 4.0

Markierung=Bedarf an überbetrieblichen Umschulungsmaßnahmen

Markierung=nicht förderfähig im Rahmen Beschäftigtenqualifizierung

*Durchführung als betriebliche Einzelumschulung

2. AVGS (Gutscheinvariante) – Maßnahmen bei Trägern

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/ -module	Unterrichtsform Vollzeit (VZ)/ Teilzeit (TZ)	max. Dauer in Monaten
Individuelles Coaching		VZ/ TZ	3
Bewerbungstraining, Training Jobbörse	Erarbeitung/ Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Onlinebewerbungen inkl. Jobbörse und Überblick regionaler Arbeitsmarkt, Vorstellungsgespräche, Vorbereitung AC, Umgang mit neuen Medien, Nutzung des gemeinsamen Bewerberaccounts in der Jobbörse; Bewerbung über Arbeitgeberplattformen	VZ/ TZ	1-2 Wo
Eignungsfeststellung und Kenntnisvermittlung für Personen mit Migrationshintergrund	Feststellen der Vermittlungsmöglichkeiten für den regionalen Arbeitsmarkt, ggf. unterstützt durch berufsbezogenen Sprachunterricht	VZ/TZ	2

Hinweis:

Maßnahmen die eine Vermittlung berufsfachlicher Kenntnisse beinhalten, werden im Rahmen der beruflichen Weiterbildung gefördert.